

中央開発株式会社 行動計画

中央開発株式会社

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年12月14日 ~ 令和8年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 採用を建設系に限っていたため、技術系の女性応募者がほとんどいなかった。
- (2) 女性技術者の退職する例が多く、平均勤続年数が短い。
- (3) (1)(2)の理由から、管理職及び管理職候補の女性技術者が少ない。

3. 目標

- ①技術者の男女別の採用における競争倍率を同程度（男性>女性×0.8）とする。
- ②労働環境の改善により女性技術者の退職者数を年間3名以下に抑える。
- ③管理職又は管理職候補の女性技術者を現状より3名増加させる。

4. 取組内容

取組み1：女性技術者の採用数を採用数全体の40%まで引き上げる。

- ・令和5年1月～ 就職説明会等で、女性の積極的採用をアピールする。
- ・令和5年3月～ 採用試験・面接において、女性の採用を積極的に行う。

取組み2：各月の時間外労働(法定外労働時間+法定休日労働)の社員平均を45時間未満とする。

- ・令和4年12月～ 時間外労働管理システムにて労働時間の監視を行い、残業時間の削減に努める。
- ・令和4年12月～ 時間外労働が当社基準を超えた社員への産業医との面談実施及び改善指導を行う。

取組み3：女性管理職候補の育成を積極的に行う。

- ・令和4年12月～ 管理職に必須としている技術系資格の取得サポートを行う。
- ・令和5年6月～ 女性技術者の管理職登用面接への推薦を積極的に受け付ける。