

中央開発株式会社 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 6 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 採用を建設系に限っていたため、技術系の女性応募者がほとんどいなかった。
- (2) 応募者の範囲を広げたが、技術系女性の応募者が男性に比べ少なく、採用者の割合も少ない。
- (3) 過去、女性技術者の現業についた時点での定着率が低く、数年で退職する例が多く、管理職候補がない。

3. 目標

- ① 女性技術者の定着を図り、現在の 7 名から、20 名に増やす。
- ② 社内制度を改め、勤続年数の長い女性補助職を総合職へ登用し、その中から管理職へ登用する道を開く。

4. 取組内容

取り組み 1：就業規則を変更する。

- ・平成 28 年 9 月～ 就業規則の見直しを図り、職制の変更を検討する。
- ・平成 29 年 4 月～ 就業規則を変更し、女性を総合職として登用する。
- ・平成 31 年 4 月～ 女性管理職の登用を行う。

取り組み 2：女性技術職の採用数を採用数全体の 40%まで引き上げる。

- ・平成 29 年 3 月～ 就職説明会等で、女性の積極的採用をアピールする。
- ・平成 29 年 7 月～ 採用試験・面接において、女性の採用を積極的に行う。

取り組み 3：女性職員向けの研修を行い、定着率の向上を図る。

- ・平成 28 年 6 月～ 女性技術者懇談会を開催。
- ・平成 29 年 9 月～ 女性技術者を対象にした若手研修を行う。