

中央開発株式会社 行動計画

中央開発株式会社

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 採用を建設系に限っていたため、技術系の女性応募者がほとんどいなかった。
- (2) 応募者の範囲を広げたが、技術系女性の応募者が男性に比べ少なく、採用者の割合も少ない。
- (3) 過去、女性技術者の現業についての時点での定着率が低く、数年で退職する例が多く、管理職候補がいない。

3. 目標

- ①女性技術者の定着を図り、現在の22名から、40名まで増やす。
- ②社内制度を改め、勤続年数の長い女性補助職を総合職へ登用し、そこから管理職へ登用する道を開く。

4. 取組内容

取り組み1：就業規則を変更する。

- ・令和3年4月～ 就業規則の見直しを図り、植生の変更を検討する。
- ・令和4年4月～ 就業規則を変更し、女性を総合職として登用する。
- ・令和6年4月～ 女性管理職の登用を行う。

取り組み2：女性技術職の採用数を採用数全体の40%まで引き上げる。

- ・令和4年3月～ 就職説明会等で、女性の積極的採用をアピールする。
- ・令和4年7月～ 採用試験・面接において、女性の採用を積極的に行う。

取り組み3：女性職員向けの研修を行い、定着率の向上を図る。

- ・令和3年6月～ 女性技術者懇談会を開催。
- ・令和4年9月～ 女性技術者を対象にした若手研修を行う。